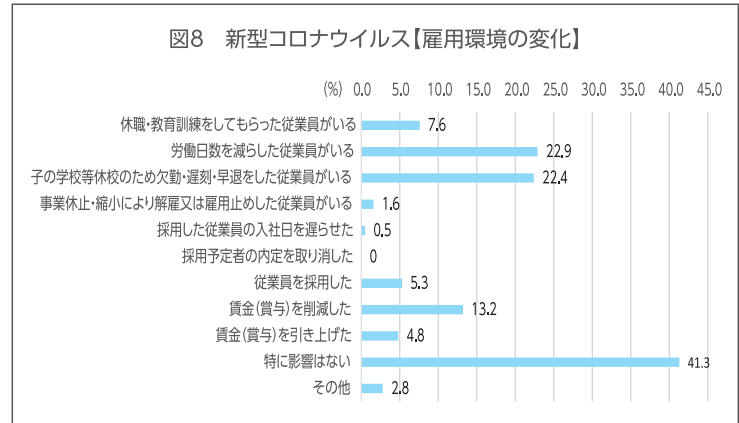


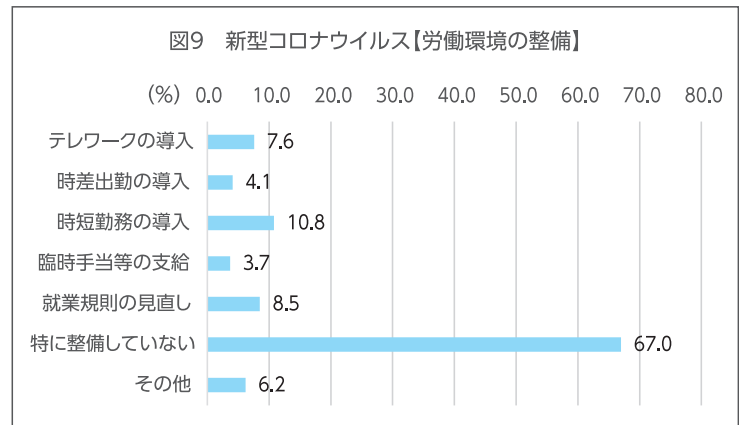
8 新型コロナウイルス【雇用環境の変化】

「特に変化はない」が41.3%と最も多く、以下、「労働日数を減らした従業員がいる」が22.9%、「子の学校等休校のため欠勤・遅刻・早退をした従業員がいる」の22.4%と続いている。



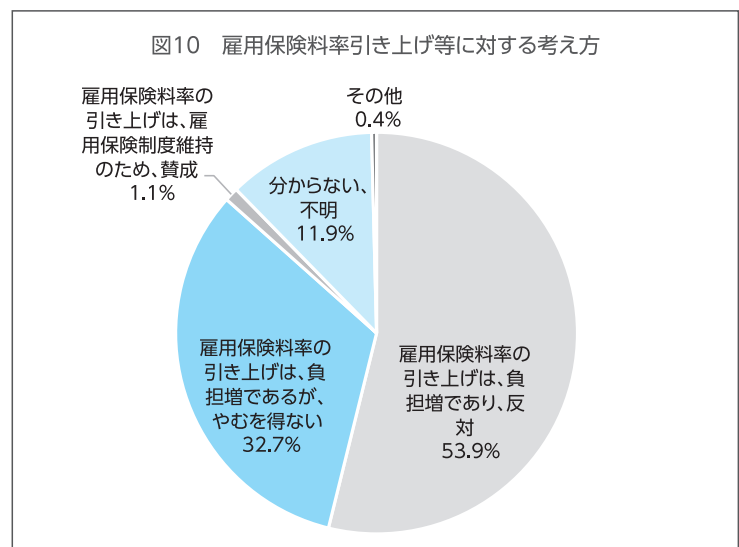
9 新型コロナウイルス【労働環境の整備】

「特に整備していない」が67.0%、「時短勤務の導入」が10.8%、「就業規則の見直し」が8.5%と続いている。



10 雇用保険料の事業者負担分【感染の長期化による雇用保険料率引き上げ等に対する考え方】

雇用調整助成金の支給に伴い、雇用保険の財源不足が不安視される中、雇用保険料の引き上げについて調査したところ、「負担増であり、反対」が53.9%と最も多く、次いで「負担増であるが、やむを得ない」が32.7%であった。負担増に感じている事業者が8割以上を占め、「雇用保険制度維持のため、賛成」は1.1%にとどまった。



調査にご協力いただきました組合並びに組合員事業所の方々に、
厚くお礼申し上げます。