

人生100年時代

「生涯現役社会に向けた雇用制度」

の導入を検討してみませんか？

高齢者の知識・経験を企業の活性化に。

少子高齢化の進展により日本の労働力人口が大幅に減少することが懸念される中、企業にとって知識や技能を持った“人材”の確保が一層必要となります。定年の廃止、定年後の継続雇用等、健康で意欲と能力がある限り働き続けることができる雇用制度を導入することにより、社員のモチベーションを高く保つことができ、社内の活性化につながる事が期待されます。

また、ベテラン社員が永年の勤務で培った知識、経験、技能、人脈等を伝承することにより、将来の会社の担い手となる若手社員を育てることができ、今後の企業環境の変化に対応することができると考えます。生涯現役で活躍し続けられる社会環境を企業が整えることが重要と考えます。

「モデル企業」紹介

現在こちらのモデル企業が70歳までまたは70歳以降も働ける雇用制度「生涯現役継続雇用制度」の導入を目指しています。



株式会社シベール

所在地：山形市
代表者：代表取締役社長 佐島 清人
従業員数：507人
業種：洋菓子・パン製造販売
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入



Ajino Kincon

株式会社金魂

所在地：仙台市
代表者：代表取締役 佐藤 建治
従業員数：294人
業種：葬祭料理・ホテル・仕出し料理業
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入



三州製菓株式会社

所在地：春日部市
代表者：代表取締役社長 齊之平 伸一
従業員数：246人
業種：米菓・洋菓子製造販売
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入



株式会社ウイズネット

所在地：さいたま市
代表者：代表取締役社長 高橋 行憲
従業員数：3,772人
業種：介護事業
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入



株式会社東京紙工

所在地：墨田区
代表者：代表取締役 佐久間 忠男
従業員数：167人
業種：介護、紙製品加工
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入

KofuSeika Co., Ltd.

甲府青果株式会社

所在地：甲府市
代表者：代表取締役社長 遠藤 勝巳
従業員数：180人
業種：青果物卸売業（販売・加工）
取組内容：定年後、70歳以降まで働ける制度導入



東海警備保障株式会社

所在地：名古屋市
代表者：代表取締役 馬場 善志雄
従業員数：851人
業種：警備業
取組内容：定年後、70歳まで働ける制度導入



株式会社仁張工作所

所在地：東大阪市
代表者：代表取締役 仁張 正之
従業員数：102人
業種：遊具・スリッパ・各種靴の製造・販売
取組内容：定年後、70歳まで働ける制度導入



株式会社山豊

所在地：広島市
代表者：代表取締役 山本 千曲
従業員数：107人
業種：漬物・惣菜等製造・加工
取組内容：定年後、70歳まで働ける制度導入



ニューヨークエボリューション株式会社

所在地：北九州市
代表者：代表取締役社長 嶋田 正哉
従業員数：193人
業種：スーパーマーケット/ホームセンター経営
取組内容：定年後、70歳まで働ける制度導入



両備グループ 岡山交通株式会社

所在地：岡山市
代表者：代表取締役社長 松田 久
従業員数：505人
業種：運輸業
取組内容：定年後、70歳まで働ける制度導入

「地域別生涯現役社会実現モデル事業」（厚生労働省委託事業）に取り組んでいます。



公益財団法人産業雇用安定センター <http://www.sangyokoyo.or.jp/> TEL 03-5627-3600