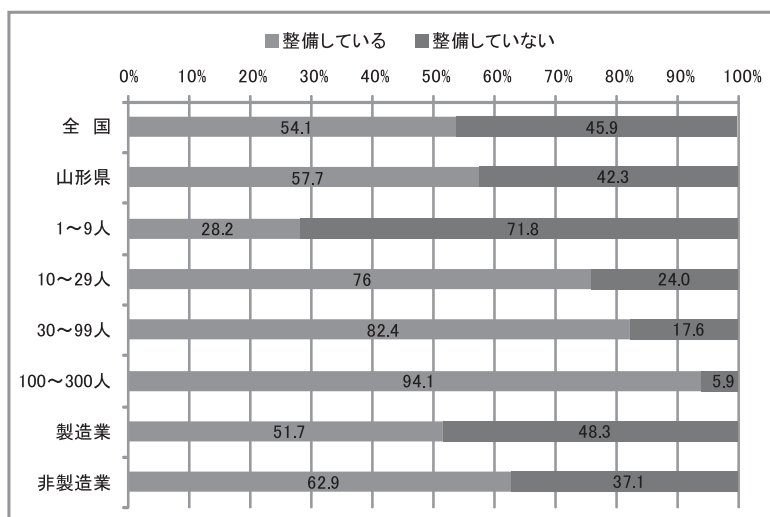


## 育児・介護休業制度について

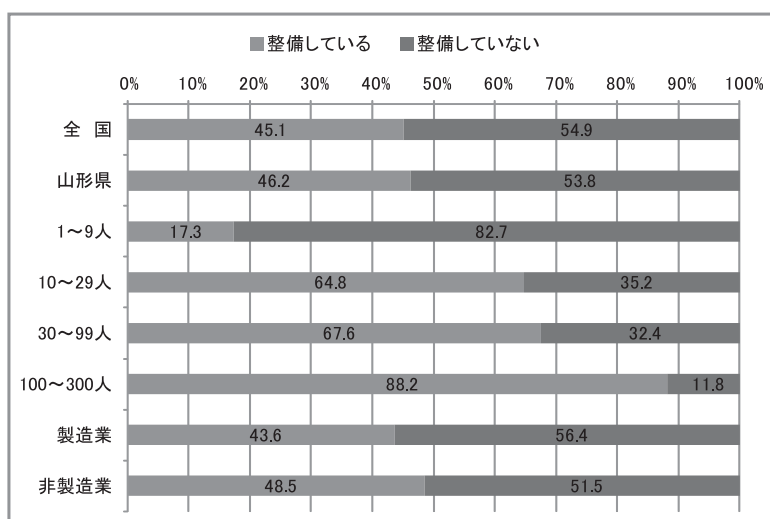
### (1) 育児休業制度

育児休業制度の整備状況をみると、全国、山形県とも半数以上の事業所で整備されているが、従業員数「1～9人」では、28.2%しか整備されていない。逆に「100～300人」では、94.1%と高くなっている。



### (2) 介護休業制度

介護休業制度の整備状況をみると、全国、山形県とも5割までは達していない。従業員数でみると、「1～9人」が17.3%と低くなっている。逆に「100～300人」では、88.2%と高くなっている。



## 新規学卒者の初任給(加重平均)

新規学卒者の初任給をみると、全国と山形県の初任給の格差は、高卒者で10%以上下回っているが、技術系の「1～9人」では、2.1ポイント3,137円上回っている。大卒者も技術系は10%近く下回っているが、事務系では、逆に7.7ポイント14,752円上回っている。

#### 【高校卒】

(単位/対象者数:人、初任給:円、格差:%)

	技術系			事務系		
	対象者数	初任給	格差	対象者数	初任給	格差
全国	3,354	156,863	100.0	920	152,618	100.0
山形県	44	137,245	87.5	15	135,950	89.1
1～9人	2	160,000	102.1			
10～29人	7	130,127	83.6	3	133,333	88.5
30～99人	20	133,604	85.2	8	138,238	91.6
100～300人	15	142,387	90.6	4	133,338	86.5
製造業	30	137,563	87.7	9	136,750	88.0
非製造業	14	136,563	87.0	6	134,750	89.7

#### 【大学卒】

(単位/対象者数:人、初任給:円、格差:%)

	技術系			事務系		
	対象者数	初任給	格差	対象者数	初任給	格差
全国	1,628	193,045	100.0	1,455	190,766	100.0
山形県	9	174,867	90.6	19	205,518	107.7
1～9人						
10～29人	3	146,667	76.3			
30～99人	1	186,200	97.5	1	174,000	91.8
100～300人	5	189,520	97.2	18	207,269	107.3
製造業	7	175,371	90.4	10	206,385	107.7
非製造業	2	173,100	90.3	9	204,556	107.5